

## **Das Leitbild des Vereins Katholisches Bildungswerk der Diözese St. Pölten mit der Definition von gelungenem Lernen**

**10. Oktober 2017 – Version XV**

### **Der Verein**

*Der Verein Katholisches Bildungswerk der Diözese St. Pölten ist laut Statuten Träger der Erwachsenenbildung in der Diözese St. Pölten. Die vom Verein kbw installierten pfarrlichen Bildungswerke sind inhaltlich und wirtschaftlich autonom.*

### **Auftrag**

*Wir sind*

- *professioneller Entwickler, Vermittler und Veranstalter von Bildungsangeboten*
- *Initiator, Servicestelle für und Begleiter von pfarrlichen Bildungswerken*
- *Partner für ReferentInnen*
- *Drehscheibe für die Weiterbildung von haupt- und ehrenamtlichen MitarbeiterInnen in der Diözese*
- *Mitgestalter der Erwachsenenbildung Österreichs*
- *Initiator für Diskurse über gesellschaftliche und theologische Themen und Entwicklungsprozesse*

### **Werte**

*Wir gestalten durch Bildung die Welt mit. Dies geschieht durch die konkrete Auseinandersetzung mit den Fragen und Herausforderungen unserer Zeit aus dem Geist des Evangeliums, der Frohen Botschaft Gottes für die Menschen. Zeitgemäße Bildungsangebote für den einzelnen Menschen, mit seinen konkreten Lebensfragen und Aufgaben sowie für ein Engagement zur zukünftigen Entwicklung der Gesellschaft stehen im Mittelpunkt unserer Arbeit.*

### **Auftraggeber und Zielgruppen**

*Unsere Auftraggeber sind die Diözesanleitung und die pfarrlichen Bildungswerke.*

*Wir wenden uns an Menschen und Organisationen,*

- ◆ *die sich in der Pfarre mit uns für die katholische Erwachsenenbildung engagieren*
- ◆ *die als ReferentInnen für uns tätig sind*
- ◆ *die als Bildungsinteressierte an unseren Veranstaltungen teilnehmen*
- ◆ *die als Partner mit uns die Erwachsenenbildung gestalten.*

## **Ziel**

*Unser Ziel ist es,*

- ein aktuelles und breitgefächertes Bildungsprogramm anzubieten,*
- ein engmaschiges Netz an engagierten Ehrenamtlichen aufzubauen*
- kompetente ReferentInnen zu gewinnen und zu vermitteln*
- mit zeitgemäßer Erwachsenenpädagogik zu arbeiten.*

*Damit entwickeln wir unsere Organisation in unserem Wirkungsgebiet laufend zum qualitativ und quantitativ führenden kirchlichen und gesellschaftlichen Kompetenzzentrum der allgemeinen Erwachsenenbildung.*

**Kompetenzen & Leistungen** *(unsere gesamten Leistungen sind detailliert im Leistungskatalog ersichtlich)*

- ◆ *Wir verfügen über Fachwissen zur zeitgemäßen Aufbereitung von theologischen, persönlichkeitsbildenden und gesellschaftlichen Themen.*
- ◆ *Wir bringen den Glauben ins Gespräch und machen zeitgemäßes Christentum verstehbar.*
- ◆ *Mit dem Blick auf das Evangelium regen wir im Menschen Entwicklungsprozesse an.*
- ◆ *Wir haben langjährige Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Ehrenamtlichen.*
- ◆ *Wir können Menschen und Organisationen gut vernetzen.*
- ◆ *Wir initiieren kritische Auseinandersetzungen zu aktuellen Themen*

## **Ressourcen**

*Wir verfügen über kompetente und engagierte haupt- und ehrenamtliche Mitarbeitende, über eine solide finanzielle Basis und über eine moderne Infrastruktur. Unsere wertvollste Kraftquelle ist unser lebensbejahender Glaube.*

### Personelle Ressourcen

- ◆ *der ehrenamtliche Vorstand mit seiner wertvollen Außensicht, seiner Vielfalt an Kompetenzen und der fruchtbaren Zusammenarbeit von Hauptamt und Ehrenamt*
- ◆ *qualifizierte und eigeninitiative hauptamtliche MitarbeiterInnen*
- ◆ *engagierte Ehrenamtliche in den Pfarren (Mitglieder)*
- ◆ *kompetente ReferentInnen mit Einsatzfreude und Verbundenheit (Mitglieder)*

### Infrastrukturelle Ressourcen

- ◆ *finanzielle Mittel von Bund, Land und Diözese*
- ◆ *Erwirtschaftung von Eigenmitteln und Mitteln aus Projektpartnerschaften*
- ◆ *gut ausgestattete Büros mit moderner Technik*
- ◆ *Unterstützung durch diözesane Dienstleistungen (EDV, Buchhaltung, Öffentlichkeitsarbeit, Recht, ...)*

### Ideelle Ressourcen

- ◆ *anerkannte staatliche und kirchliche Institution für Erwachsenenbildung*
- ◆ *gute Verankerung in der Erwachsenenbildungslandschaft, in diözesanen Strukturen, den Pfarren und bei Kooperationspartnern*
- ◆ *anerkannte Zertifizierungsstelle für die Weiterbildung*
- ◆ *gut eingeführte Marke mit hohem Bekanntheitsgrad und positivem Image*

## Definition gelungenes Lernen

### Wir verstehen unter „gelungenem Lernen“

- ◆ *Die Teilnehmenden an unseren Bildungsangeboten erleben sich verstanden, wertgeschätzt und aktiv in den Lernprozess eingebunden und beeinflussen so, in einer Wechselwirkung mit dem Lehrenden, den Lernprozess.*
- ◆ *Wir knüpfen an Lebenswirklichkeiten und Erfahrungen der TeilnehmerInnen an. Das erfordert von den ReferentInnen fachliche und soziale Kompetenz, gut verständliche Vermittlung sowie die Fähigkeit, sich auf die Teilnehmenden einzustellen.*
- ◆ *Gelungenes Lernen kann durch verschiedene methodisch-didaktische Ansätze erreicht werden, die wir bei unseren Bildungsangeboten einsetzen.*
- ◆ *Die Lernenden erweitern ihre Kompetenzen ganzheitlich. Wir nehmen den Menschen suchend und auf Transzendenz (auf eine Gottesbeziehung hin) ausgerichtet wahr.*
- ◆ *Mit gelungenem Lernen werden die Teilnehmenden zum autonomen und eigenverantwortlichen Handeln angeregt.*
- ◆ *Die Lernenden nehmen aktiv an der Gestaltung und Entwicklung der Gesellschaft und der Kirche teil.*

Leitbild und Definition gelungenes Lernen einstimmig beschlossen in der Vorstandssitzung am 10. Oktober 2017